

Welke veranderingen staan er op stapel?

Wanneer mensen van buiten Nederland zich hier willen vestigen dan dienen zij in te burgeren. De regie op de inburgering ligt voornamelijk bij de nieuwkomer zelf. Deze krijgt hiervoor ook een budget beschikbaar via DUO. Gemeenten begeleiden de nieuwkomer hierbij. Onder andere door de maatschappelijke begeleiding te regelen en allerlei zaken op het gebied van inkomen, toeslagen en voorzieningen. Per 1-1-2022 gaat er het een ander veranderen. Dan gaat namelijk de nieuwe Wet Inburgering in. Wat gaat er veranderen?

- Gemeenten krijgen de regie over de inburgering. Samen met de nieuwkomer gaan zij hier invulling aan geven.
- Nieuwkomers gaan de taal op een zo hoog mogelijk, maar haalbaar niveau leren.
- Inburgering vindt straks meer plaats in de praktijk door ontmoetingen met Nederlanders en door het opdoen van werkervaring.
- Iedere nieuwkomer krijgt een brede intake. Hierin komen in ieder geval de volgende aandachtsgebieden aan de orde:

<i>-Leerbaarheid</i>	<i>-Werknemersvaardigheden</i>	<i>-Digitale vaardigheden</i>
<i>-Opleiding</i>	<i>-Taalniveau</i>	<i>-Gezinssituatie</i>
<i>-Werkervaring en/of vrijwilligerswerk</i>	<i>-Motivatie/interesses</i>	<i>-Fysieke gezondheid</i>
<i>-Praktische competenties</i>	<i>-Mate van zelfredzaamheid</i>	<i>-Mentale gezondheid</i>
<i>-Sociaal netwerk</i>		

- Op basis van de brede intake en de aandachtsgebieden wordt er een Persoonlijk Inburgerings- en Participatieplan (kortweg PIP genoemd) opgesteld. In dit plan worden doelen gesteld en acties opgenomen die leiden naar zelfredzaamheid en integratie van de nieuwkomer.

Wat betekenen de veranderingen voor gemeenten?

Voor gemeenten betekent de nieuwe Wet Inburgering dat de uitvoering van de volgende taken moet worden georganiseerd:

1. De gemeente krijgt de regie en koopt hiervoor inburgeringsdiensten in bij onder andere scholen.
2. De nieuwkomer gaat direct met inburgering aan de slag.
3. Er komt meer nadruk op 'werk' in combinatie met taalontwikkeling.
4. De gemeente maakt samen met de nieuwkomers een Persoonlijk Inburgerings- en Participatieplan. Ten behoeve van dit plan wordt een brede intake gehouden met nieuwkomers.
5. Een PIP wordt gedurende 3 jaar gemonitord. Gedurende deze periode krijgt de nieuwkomer actieve begeleiding van de gemeente.
6. Gemeenten gaan ook met zogenaamde 'oudkomers' aan de slag.

Voor welke organisaties interessant

Deze tools zijn interessant voor medewerkers van gemeenten (of samenwerkingsverbanden van gemeenten) die aan de slag zijn met de voorbereiding van de nieuwe wet inburgering die per 1 januari 2022 van kracht wordt.

Wachten of alvast aan de slag?

Ook al gaat de nieuwe Wet inburgering pas 1-1-2022 van kracht dan nog kan het interessant zijn voor u om er alvast op de anticiperen. Om te bepalen of dit voor u interessant is, kunt u zichzelf de volgende vragen stellen:

1. Wilt u helder krijgen wat nieuwe Wet inburgering voor uw organisatie betekent?
2. Wilt u weten wat het betekent om een PIP te maken?
3. Wilt u weten wat een brede intake en een PIP betekent voor de samenwerking van ketenpartners?
4. Hoe kunt u het adagium '1 gezin, 1 plan en 1 regisseur' voor de nieuwkomer in de praktijk brengen?
5. Wilt u weten hoe u de casusregie voor vergunninghouders kunt organiseren?

Als u besluit om alvast aan de slag te gaan dan hebben we een aantal tools voor u gereed gezet. Deze tools zijn interessant voor medewerkers van gemeenten en ketenpartijen die een rol hebben in de ondersteuning en begeleiding van nieuwkomers. Overigens kunnen de tools ook worden ingezet voor mensen die al langer in Nederland verblijven.

Informeer uw netwerk

Bent u tevreden over i-kompas en heeft de tool u geholpen bij uw vraagstuk? Informeer uw netwerk over deze website. Wij stellen het op prijs als u op uw linkedinpagina een positieve recensie plaatst. We hopen zoveel mogelijk professionals in de publieke sector te bereiken met onze gratis tools.