

Wat is detacheren vanuit de Participatiewet?

De gedachte achter de Participatiewet is werk boven inkomen. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt gaan zoveel mogelijk aan de slag bij reguliere werkgevers. De wet richt zich op het verkleinen van de achterstand die de doelgroep heeft tot de reguliere arbeidsmarkt. Door de inzet van het instrument Loonkostensubsidie (LKS) worden de talenten van deze mensen optimaal benut.

Adlasz, mede initiatiefnemer van i-Kompas.nl, heeft vanaf medio 2018 praktijkonderzoek gedaan. Met financiële ondersteuning van Instituut Gak werden twee jaar lang proeftuinen ingericht en begeleid bij een gemeentelijke sociale dienst en bij een SW-bedrijf. Doelstelling was te komen tot een systematiek voor het meten van de integrale kostprijs voor arbeid.

Het onderzoek heeft geleid tot een bondige rapportage waarin de loonwaarde-ontwikkeling van de doelgroep centraal staat én de oplevering van de eenvoudige [p-deta rekentool](#).

Met deze online rekentool beogen wij een uniform rekenmodel ter beschikking te stellen voor het bepalen van een detacheringstarief. Deze online tool helpt u efficiënt en effectief een tarief te bepalen, dan wel te vergelijken met het al afgesproken tarief.

Waarom detacheren vanuit de Participatiewet?

De basisgedachte van de Participatiewet is mensen rechtstreeks bij reguliere werkgevers in dienst te laten treden. Bekend is dat werkgevers niet staan te popelen het bijbehorende werkgeversrisico te accepteren. Een vorm van detacheren of payrolling lijkt een prima oplossing te zijn. Alleen is de vraag; wat is de prijs voor arbeid? Een methode om de kostprijs te berekenen ontbrak tot voor kort.

In de praktijk zien wij een wildgroei aan tarieven. De vraag die opkomt is of de inlener wel een eerlijke prijs voor de arbeid betaalt?

- Wij geven praktische tips om te komen tot een integrale kostprijs voor arbeid, uitgaande van de al vastgestelde loonwaarde.
- Wij geven praktische tips om te komen tot een prijs voor begeleiding. De doelgroep heeft immers meer dan gemiddeld begeleiding nodig om de gemeten loonwaarde te realiseren.
- Onze webbased rekentool helpt u de kostprijs voor arbeid te bepalen.

Waarom voor u interessant?

Met het lezen van de publicatie en bijbehorende whitepapers krijgt u onder meer inzicht in:

- De opbouw van een kostprijs voor arbeid uitgaande van de vastgestelde loonwaarde.
- De begeleidingsbehoefte van de doelgroep van de Participatiewet.
- De mogelijkheid de Wsw-doelgroep te integreren met de gehele doelgroep van de P-wet.

- Het verbeterpotentieel van uw huidige faciliteiten gericht op arbeidsontwikkeling en werkgeverdienstverlening.
- De impact van de bestuurlijke verhoudingen op het functioneren van de keten omtrent de P-wet.
- De rol en positie van werkgevers
- De maatschappelijke baten en lasten

Bij downloads kunt u de documenten kosteloos en zonder registratie downloaden.

Voor wie is het interessant?

- Wethouder sociaal domein
- Programmamanagers sociaal domein
- Afdelingshoofden sociale zaken
- Beleidsmakers sociaal domein
- Concerncontroller van gemeente en SW-bedrijf
- Hoofd financiën van gemeente en SW-bedrijf
- Directie SW-bedrijven
- Bestuur en toezichhouders SW-bedrijven

Informeer uw netwerk

Bent u tevreden over i-kompas en heeft de tool u geholpen bij uw vraagstuk? Informeer uw netwerk over deze website. Wij stellen het op prijs als u op uw linkedinpagina een positieve recensie plaatst. We hopen zoveel mogelijk professionals in de publieke sector te bereiken met onze gratis tools.